

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑. ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. รายงานข้อมูลอัตรากำลังรอบ พ.ย. ๖๒
	(ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๒. รายงานข้อมูลสายงานบริหาร
		๓. รายงานข้อมูลตำแหน่งว่างและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
		๔. รายงานบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
		๕. รายงานข้อมูลอัตรากำลังรอบ มิ.ย. ๖๓
		๖. รายงานพนักงานส่วนตำบลโอนไปดำรงตำแหน่งใหม่
		๗. รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
		๘. รายงานขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ
		๙. รายงานประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
		๑๐. รายงานการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล(สายงานผู้บริหาร)
๒. ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่
		๒. จัดให้มีโอกาสความรู้ทุกสำนัก/กอง
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	๑. จัดทำเอกสารปิดประกาศประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา
	๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามแบบที่ทางราชการกำหนด เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. คำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล หนองมะนาว ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	๑.ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว ว่า ด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๒.ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑.จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง มะนาวที่ ๕๑๕/๒๕๖๒ ลว ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง