



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการสรรหาอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างและการจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนความก้าวหน้าของสายงานมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - รายงานประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล - รายงานข้อมูลสายงานบริหารว่าง - รายงานข้อมูลตำแหน่งว่างและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดทำค่างานเพื่อแสดงปริมาณงานในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครบทุกสำนัก/กอง</p> <p>๓. ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ ขนาดกลาง เป็นประเภทสามัญ</p> <p>๔. จัดทำโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ออกเป็น ๑ สำนัก ๖ กอง ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษาฯ, กองสาธารณสุขฯ ,กองส่งเสริมการเกษตร ,กองสวัสดิการสังคม,หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๕. การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสังกัดอื่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ,เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน</p> <p>๖. สรรหาบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา</p>	<p>๑. เป็นการวางแผนเพื่อกำหนดบุคลากรให้สอดคล้องกับ/ภารกิจของ อบต. รวมถึงปริมาณที่เพิ่มขึ้น ภายใน ๓ ปี การกำหนดแนวทางพัฒนาคน มาตรการส่งเสริมขวัญกำลังใจ และมาตรการลงโทษทางวินัย</p> <p>๓.เป็นการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการงานหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละส่วนราชการที่ชัดเจนขึ้น ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- ระยะเวลาการสรรหาการบรรจุแต่งตั้งและมาปฏิบัติงานต้องรอให้ ก.อบต. จังหวัดเห็นชอบใช้ระยะเวลานานพอสมควร</p> <p>- ใช้ระยะเวลานานในการรอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการสรรหาอัตรากำลัง (ต่อ)</p>			<p>- รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p>	
			<p>- รายงานประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p>	<p>- ใช้ระยะเวลานานในการรอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ</p>
			<p>- รายงานข้อมูลสายงานบริหารว่าง</p>	
			<p>- รายงานข้อมูลตำแหน่งว่างและอัตรากำลังว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงาน ครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง ภาระบนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน</p>	<p>-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน (สถาบันพัฒนาบุคลากร และสถาบันการศึกษาอื่น รวมทั้งหน่วยงานอื่น จัด)</p>	<p>ทำให้เกิดปัญหาเพราะพนักงานส่วนตำบลบางรายไม่ยอมเข้าร่วม เนื่องจากมีปัจจัยด้านการเดินทาง ระยะเวลาการอบรม ที่พักครอบครัว</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๒		-จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม- จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี วิทยากรเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการให้ความรู้
			-จัดทำโครงการอบรมระยะศึกษาดูงานตามรอยพ่อสานต่อความพอเพียงสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีวิทยากรเป็นผู้มีความรู้ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตตนเอง
			- กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่เป็นจิตอาสา ร่วมกันพัฒนาหมู่บ้านในเขตตำบลหนองมะนาว	เป็นกิจกรรมที่ดีสร้างความสามัคคีในหน่วยงานและสร้างจิตสำนึกที่ใ้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศเวลาการทำงานให้กับส่วนรวม
			-กิจกรรม ๕ ส ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ ดูแลรักษาความสะอาดในสำนักงาน ทุกวันพุธของสัปดาห์	เป็นกิจกรรมที่ดีสร้างความสามัคคีในหน่วยงานและสร้างจิตสำนึกที่ใ้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศเวลาการทำงานให้กับส่วนรวม
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ต่อ)			-องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุค และไลน์ ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์ การปฏิบัติงานคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา ข้อเสนอจากประชาชน	เสให้มีระบบสารสนเทศแบบ One Stop service และระบบการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ของ อบต.เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการ
			-องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้สำหรับประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบถึงปฏิบัติ และสั่งงาน รวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เป็นรูปแบบการทำงานแบบลดขั้นตอน ประหยัดและเพิ่มความรวดเร็วยิ่งขึ้น

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ต่อ)			-องค์กรจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ด้านเทคโนโลยี ให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย สามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างประหยัด ในระบบเครือข่าย การแชร์เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร และสามารถส่งพิมพ์งานผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์	
			-องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค และไลน์ ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์ การปฏิบัติงานคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา ข้อเสนอแนะจากประชาชน สนองนโยบายรัฐบาล ไทยแลนด์ ๔.๐	
			-องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้สำหรับประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบถึงปฏิบัติ และสั่งงาน รวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	
๔. นโยบายด้านสวัสดิการมี มาตรการ เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับ พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง	เพื่อเสริมสร้าง กำลังใจให้กับ พนักงาน และเกิด ความรักความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจ ให้กับองค์กร ละ สร้างความมั่นใจ ให้กับบุคลากรให้ ความปลอดภัยในการ ทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่ กำหนดความผิดพลาดในการทำงานมีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มีการทำงานเป็นทีม	-จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านสวัสดิการ มีมาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (ต่อ)			-จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	
			-	

- ปัญหาและอุปสรรค เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

โครงการบางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙

- ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมบุคลากรไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมผู้บริหารท้องถิ่นไม่ให้ความสำคัญหน่วยงานที่จัดทำโครงการพิจารณาปรับรูปแบบการดำเนินโครงการเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙