



# รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว  
อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน การากิจหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	-
	๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างลง	- ไม่มีตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง	- ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง -ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับ ปฏิบัติการ	- จำนวนผู้ผ่านการสรรหามีจำนวนน้อย - การรับโอน (ย้าย) หน่วยงานต่างกรมใช้ระยะเวลาในการดำเนินการนาน	-
๒. ด้านการพัฒนา	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม - ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	- สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ส่งผลให้บุคลากรไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนการพัฒนา	ส่งเสริมให้พนักงานอบรมออนไลน์
	๒. จัดทำและปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติงาน	- สามารถนำไปใช้เป็นในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	-
	๓. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- สามารถนำไปใช้เป็นในการปฏิบัติงานได้ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน	- ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการจ่ายผลตอบแทนโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	-
	๒. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านต่างๆ เช่น โครงการ ๕ ส.	- สถานที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะอนามัย	- ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - ดำเนินการจัดโครงการ ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	-
๔. ด้านการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	- สามารถนำไปใช้เป็นในการปฏิบัติงานได้ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทราบผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	-
	๒. จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- สามารถนำไปใช้เป็นในการปฏิบัติงานได้ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	-

### ปัญหาอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) ระบาดในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรงมีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและการป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าวนี้ ทำให้องค์บริหารส่วนตำบลหนองมะนาว ไม่ได้จัดกิจกรรม และพนักงานส่วนตำบลไม่ได้รับการอบรมจากหน่วยงานภายนอกเท่าที่ควร

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข


ควรส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นในรูปแบบการเรียนออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน



(นางจันทร์ฉาย รุ่งวิสัย)  
นักทรัพยากรชำนาญการ

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ระยะเวลา การดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (คน)	โยกย้าย (คน)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ (คน)	เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	๑	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	๓
ธันวาคม ๒๕๖๔	๑	-	-	-	-	-	๑
มกราคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
สิงหาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๔
กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	๑	-
รวม	๒	-	-	-	-	๑	๑๗

  
(นางจันทร์ฉาย รุ่งวิสัย)  
นักทรัพยากรชำนาญการ